

COPIA

UNIONE MONTANA "COMELICO E SAPPADA"

Con sede a SANTO STEFANO DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

Reg. Delib. n. **25**

Protocollo n.....

Verbale di deliberazione della Giunta

Oggetto: **D. Lgs. 150/2009. Approvazione Relazione sulla performance anno 2014.**

L'anno duemilaquindici il giorno otto
del mese di ottobre alle ore 22.00
nella sede dell'Unione Montana si è riunita la Giunta

Intervennero i Signori:

1) BUZZO Alessandra	- Presidente	SI
2) IANESE Giancarlo	- V. Presidente	SI
3) STAUNOVO POLACCO Marco	- Assessore	SI
4) PILLER HOFFER Manuel	- Assessore	SI
	Presenti n.	4

Presenti

SI
SI
SI
SI
4

Presiede Alessandra Buzzo
nella sua qualità di Presidente
partecipa il dott. Livio Olivotto
nella sua qualità di Segretario

INVIATA

CAPIGRUPPO
Art. 125 D. Lgs 267/2000
 PREFETTO

Il sottoscritto funzionario
dichiara ai sensi dell'art. 124
del D. Lgs. 124/ 00 che
copia della presente
deliberazione è stata affissa
all'Albo Pretorio dell'Unione
Montana per 15 giorni
consecutivi dal

Li _____

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto

Parere del responsabile del Servizio sulla regolarità tecnica (art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. 267/2000)

Favorevole

Contrario

Motivazione

Data

Firma

Parere del Responsabile della Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 147 bis D. Lgs. 267/2000) ed attestazione di copertura finanziaria della spesa (art. 153 c. 5 D.L.

Favorevole 267/00

Contrario

Motivazione

Data

Firma

LA GIUNTA

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da codesta Amministrazione con Delibera di Giunta n. 12 del 21 marzo 2011, il quale prevede all'art. 7 che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance";

VISTO il Piano della Performance 2014-2016 approvato con Delibera di Giunta dell'Unione Montana n. 3 del 05 giugno 2014, esecutiva ai sensi di legge, con particolare riferimento all'anno 2014;

RICHIAMATI altresì il Bilancio 2014, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2014-2016 approvati con Delibera di Consiglio n. 6 del 13 maggio 2014 esecutiva ai sensi di legge;

VISTO lo schema di Relazione sulla performance elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con VOTAZIONE unanime e palese;

DELIBERA

Di APPROVARE l'allegata Relazione sulla performance 2014;

Di TRASMETTERE la Relazione sulla performance 2014 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;

DI DARE ATTO che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;

DI STABILIRE che la Relazione sulla performance 2014 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web dell'Unione Montana, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009

CON separata votazione unanime e palese dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 4° comma del TUEL 267/2000.

Unione Montana Comelico e Sappada
Relazione sulla performance
Anno 2014

OBIETTIVI E PERFORMANCE RAGGIUNTA

Quadro di sintesi:

Elenco degli Obiettivi				
<i>N.</i>	<i>Area/Servizio di riferimento</i>	<i>Denominazione Obiettivo operativo</i>	<i>Performance¹</i>	<i>Stato²</i>
1	TUTTE	Identificare e attivare nuove gestioni sovracomunali dei servizi e/o forme di potenziamento dei medesimi	90,00%	IN CORSO
Performance Ente³			90,00%	

Segue per ciascun obiettivo una scheda analitica.

¹ Inserire in termini percentuali il grado di raggiungimento dell'obiettivo.

² Specificare se l'obiettivo è concluso o se è tuttora in corso di realizzazione (nel caso si tratti di un obiettivo pluriennale).

³ Inserire la % complessiva di raggiungimento degli obiettivi, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun obiettivo.

ANNO 2014 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N.4 01

Area/Servizio di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA E AREATECNICA	Responsabile del Servizio	Dott.. Livio Olivotto
Responsabile dell'Obiettivo	Dott. Livio Olivotto	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Tutto il personale dell'Ente
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Avviare la fase applicativa	Obiettivo strategico di riferimento	Identificare e attivare nuove gestioni sovra comunali dei servizi e/o forme di potenziamento dei medesimi

Fasi dell'obiettivo		
N. fase	Termine di realizzazione	Descrizione fase
01	31/12/14	Attivare gli strumenti e le risorse convenzioni, risorse umane e strumentali accessorie all'avvio/potenziamento del servizio
02	31/12/14	Procedere alla illustrazione della etodologia di gestione sovracomunale individuata

Indicatori						
N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/ atteso	Valore raggiunto/ misurato	Performance ⁵	Scostamento ⁶
1	Schema di convenzione	Numero	1	1	100,00%	//
2	Comuni aderenti/atti di approvazione al 31.12.2014 - target riferito ai comuni obbligati ai sensi della normativa	Numero	6	3	50,00%	50,00%
3	Costituzione gruppi di lavoro tematici	Numero	1	1	100,00%	//
4	Proposte di fattibilità in ordine alla nuova organizzazione delle funzioni	Numero	1	1	100,00%	//
5	Incontri Gruppi di Lavoro	Numero	3	3	100,00%	//

Performance dell'obiettivo⁷
90,00%
Note⁸:

⁴ Inserire una scheda analitica per ciascun obiettivo operativo inserito nel Piano della Performance, facendo riferimento alle fasi e agli indicatori fissati nel Piano per ciascun obiettivo.

⁵ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

⁶ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

⁷ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

⁸ Inserire eventuali note esplicative che si ritengano utili a una maggiore comprensione delle attività svolte nell'ambito dell'obiettivo.

Si ritiene utile, al fine di una maggior comprensione delle fasi dell'obiettivo e dei relativi indicatori, fornire ulteriori dettagli dell'attività svolta.

Nel corso del 2014 è proseguita la fase di informazione, condivisione e partecipazione dei soggetti interessati. L'attività ha coinvolto tecnici e amministratori dei Comuni facenti parte della Comunità Montana Comelico e Sappada, che nel corso dell'anno è stata trasformata in Unione Montana Comelico e Sappada, ai sensi della LR 40/2012. Tuttavia il rinnovo di tutte le amministrazioni comunali del comprensorio (i sei comuni di Comelico Superiore, Danta di Cadore, San Nicolò di Comelico, Santo Stefano di Cadore, San Pietro di Cadore e Sappada) ha comportato un processo di riavvio delle tematiche in oggetto con i nuovi sindaci e le nuove amministrazioni. Ciò ha determinato un rallentamento dell'iter rispetto alle previsioni contenute nel Piano.

Il lavoro nel 2014 è stato focalizzato:

- sullo schema di convenzione per l'esercizio in forma associata della funzione sub e) "Protezione Civile" che è stato formalmente approvato dai Comuni di Comelico Superiore, Danta di Cadore e Santo Stefano di Cadore, oltre che dall'Unione Montana Comelico e Sappada – tale funzione è l'unica che risulta completamente assegnata ai sensi di quanto previsto dalla normativa statale e regionale;
- l'attività della Centrale Unica di Committenza per i sei comuni del comprensorio costituita nel 2013 con specifica convenzione;

Il gruppo guida creato per la raccolta l'analisi dei dati e l'elaborazione di un percorso operativo per giungere all'associazione, è sempre composto da i:

- dott. Livio Olivotto segretario della Comunità Montana Comelico e Sappada,
- dott. Mirko Bertolo, segretario Comunale nella convenzione di segreteria fra i Comuni di Comelico Superiore e San Nicolò di Comelico.
- dott.ssa Anna Pomarè, responsabile dell'area amministrativa e finanziaria del Comune di Comelico Superiore

Gli incontri che complessivamente li hanno visti coinvolti sono stati 3. Inoltre, dopo il rinnovo delle amministrazioni comunali nel maggio 2014, vi sono stati anche dieci incontri della Conferenza dei Sindaci per la definizione del documento programmatico da presentare nell'ambito della strategia "Aree Interne promossa dalla Commissione Stato - Regione con visita nel comprensorio ad inizio novembre.

Ai Comuni coinvolti e coincidenti con il territorio della Comunità montana Comelico e Sappada sono stati inviati vari documenti con gli schemi di convenzione per l'avvio delle gestioni associate poi discussi negli incontri della conferenza dei sindaci.

VALUTAZIONI INDIVIDUALI⁹

Area/Servizio di riferimento	Servizio Segreteria	Responsabile del Servizio	dr. Livio Olivotto
------------------------------	---------------------	---------------------------	--------------------

Graduatoria delle valutazioni effettuate dal Responsabile del Servizio nei confronti dei propri collaboratori coinvolti nella realizzazione degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance:

	Punteggio attribuito ¹⁰	Proposta di incentivo liquidabile
Dipendente n. 1		
Dipendente n. 2		
Dipendente n. 3		
Dipendente n. 4		
Dipendente n. 5		
...		

⁹ Inserire una scheda-graduatoria per ciascun Responsabile di Servizio

¹⁰ Inserire il punteggio espresso come rapporto tra il punteggio attribuito e il massimo punteggio attribuibile: per esempio 7/10 oppure 70/100.

CICLO DELLA PERFORMANCE 2014

Atti di riferimento:

Documento	Atto e data di approvazione o ultimo aggiornamento ¹¹
Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale	Deliberazione di Giunta n. 12 del 21 marzo 2011
Piano della Performance 2014-2016	Deliberazione di Giunta n. 3 del 05 giugno 2014

Nel caso sia stata presentata all'OIV richiesta di integrazione del fondo delle risorse decentrate mediante le somme di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, oggetto di autorizzazione, riportare:

Elenco degli obiettivi del Piano autorizzati dall'OIV all'incentivazione mediante le risorse aggiuntive del fondo

n.	Descrizione

¹¹ Riportare gli estremi di approvazione del documento a cui la Relazione sulla performance fa riferimento, ovvero del documento vigente ai fini della valutazione del ciclo della performance 2014.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Alessandra Buzzo

IL SEGRETARIO
f.to Livio Olivotto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del funzionario incaricato, CERTIFICO che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22.10.2015

CERTIFICO altresì che durante il suddetto periodo di pubblicazione non è pervenuto a questo Ufficio alcun reclamo od opposizione nei confronti della medesima.

Li

IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)

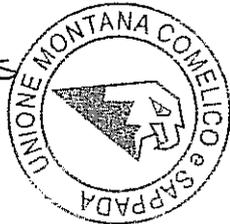
IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO CERTIFICA:

CHE la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA:

- Dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art. 134 D. Lgs. 267/2000 c. 3)
- Dalla data di adozione (art. 134 D. Lgs. 267/2000 c. 4)

Addi 22.10.2015



IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Addi 22.10.2015



IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)